

Sam, Sample

Organización:

FinxS

Fecha:

31.07.2014

Extended DISC® Model

El análisis de comportamiento **Extended DISC®** ha sido utilizado con éxito durante más de 20 años en más de 40 países alrededor del mundo.

En cada país donde Extended DISC® es aplicado se han llevado a cabo estudios detallados que aseguran la fiabilidad de los resultados.

Extended DISC® está basado en el trabajo de Carl Gustav Jung y William Moulton Marston. Sus Trabajos sobre el comportamiento humano dan lugar a una teoría que divide el comportamiento humano en 4 estilos básicos: D I S C.

La esencia del modelo **Extended DISC®** es medir de forma precisa la intensidad de los diferentes estilos de comportamiento DISC en el evaluado., proporcionándonos cuál es el estilo de comportamiento natural (intrínseco) de la persona y cuál es el comportamiento adaptado (extrínseco) , es decir cuál es el comportamiento observable de la persona.

El Análisis personal **Extended DISC®** no clasifica a las personas, no existen buenas o malas categorías, simplemente identifica el modo en que hacemos las cosas.

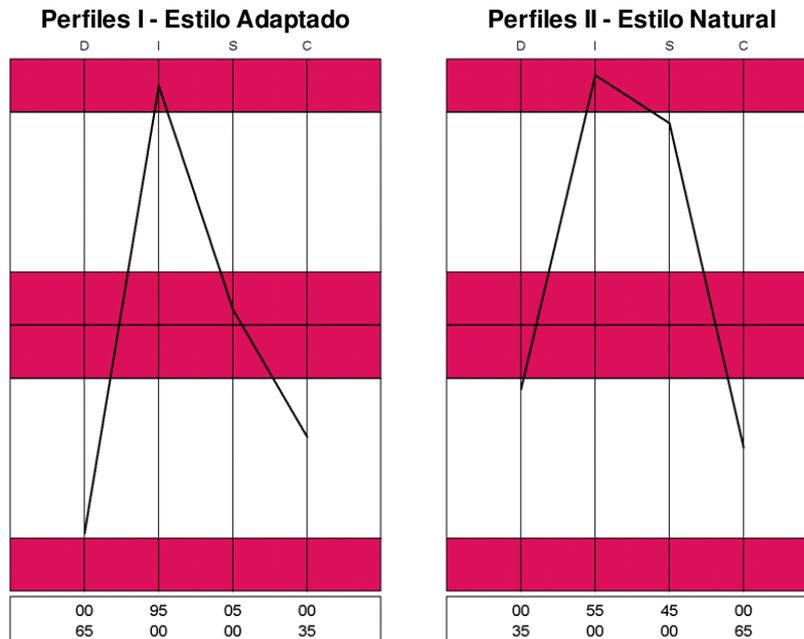
En la figura inferior puede Uds. ver las características esenciales de cada uno de los estilos de comportamiento DISC.



Perfil Extended DISC

Perfil II - Tu estilo natural. Este es el estilo de comportamiento más confortable para ti

Perfil I - Tu estilo adaptado. Como piensas tu que debes adaptar tu estilo de comportamiento a la demanda de tu entorno actual



Información numérica bajo el perfil.

Línea Superior indica la distribución porcentual % (en base 100) de sus estilos de comportamiento naturales, aquellos estilos de comportamiento que son más confortables para Uds.

Línea Inferior indica la distribución porcentual % (en base 100) de los estilos de comportamiento no naturales, aquellos estilos de comportamiento que no son confortables para Uds.

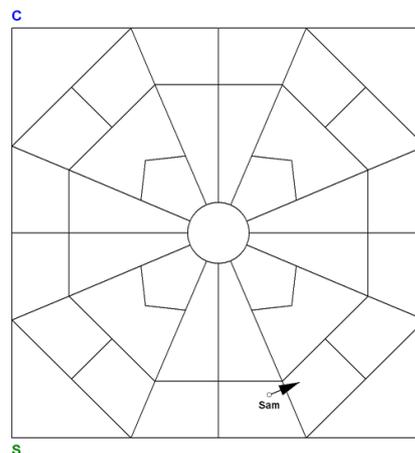
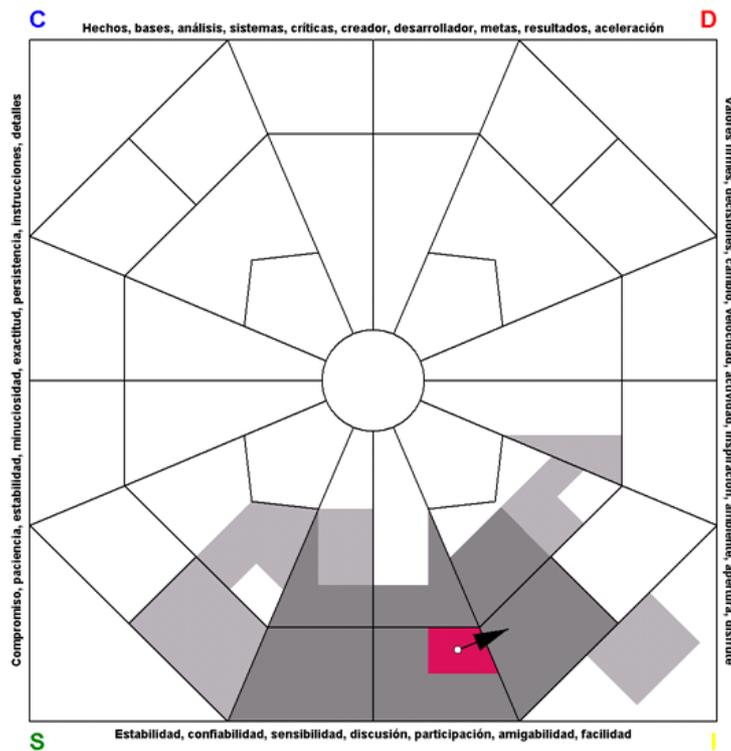
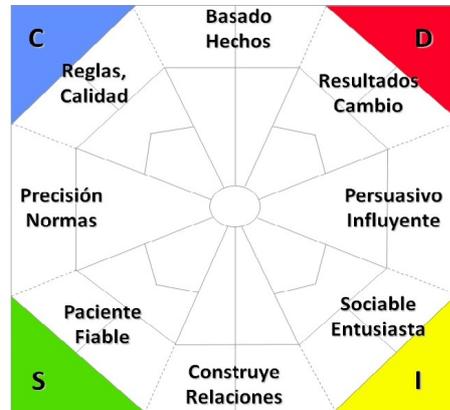
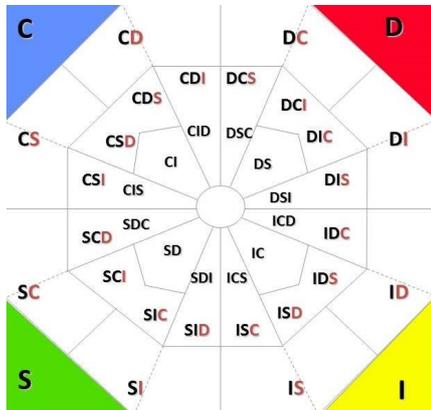


Gráfico Diamante - Zona de flexibilidad



El Gráfico de diamante nos indica la posición actual y la zona de flexibilidad natural y desarrollo más fácil en una escala de colores.

Rojo: Zona actual

Gris Oscuro: Zona de flexibilidad natural

Gris claro: Zona de desarrollo más fácil.

Blanco: Zona de desarrollo más difícil.

Análisis Personal

Esta página describe cómo el estilo de esta persona es generalmente visto por otros. Al evaluar frases específicas, resulta importante el considerar su habilidad consciente para adaptar su comportamiento. En otras palabras, aunque el texto describe el comportamiento típico de individuos de este estilo, la persona podría efectivamente modificar su comportamiento a fin de adecuarlo a las necesidades de una situación en particular. Igualmente, podría ser posible que usted haya aprendido nuevas competencias a partir de sus áreas de desarrollo.

Atributos

Simpático, abierto, agradable, sociable, escuchador, comprensivo, independiente, práctico, ajustable, servicial, educado, don de gentes, emotivo y participativo.

Motivadores

Le gusta construir un ambiente positivo de trabajo, trabajar con gente y aprecia la amistad, la socialización, la sinceridad y las buenas relaciones humanas. Por esta razón no quiere irritar a nadie ni provocar conflictos y siempre intenta ver el lado agradable. También necesita seguridad y quiere tener una imagen clara del futuro.

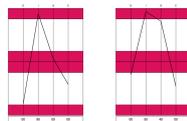
Trata de evitar

Aunque es capaz de completar tareas repetitivas y exhaustivas, no le gusta ser dejado solo ni sentirse abandonado. Le gusta seguir las instrucciones dadas y le desagradan las tareas meticulosas o que no toman a la gente en consideración. No es bueno (tampoco eficiente o rápido) arriesgándose y normalmente intenta evitar las situaciones donde se siente inseguro.

Supervisor ideal

Consigue mejores resultados trabajando con un supervisor que pueda ser un amigo y reconozca su personalidad. El supervisor nunca debería abusar de su confianza. El trabajo y los grandes resultados no deberían ser las únicas cosas con las el supervisor piense. El supervisor tiene que ayudarle a empezar tareas complicadas y ofrecerle su apoyo cuando lo necesite.

Adaptado Natural



Análisis Personal Area Gráfica

Esta página contiene un análisis gráfico de factores de comportamiento relacionados con el estilo natural de comportamiento de la persona en el trabajo, mostrándonos si estos comportamientos son más o menos naturales utilizando una escala de **No natural (-5) a Natural (5)**. Al evaluar estos resultados es importante tener en consideración la habilidad consciente del individuo para adaptar su comportamiento.

Descripción del trabajo

Independiente, sin instrucciones :	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Manejo de una variedad de contactos diferentes:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Realización de una planificación sistemática:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Enfatiza en los temas positivos en las conversaciones:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Realización de rutinas repetitivas:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Siga de forma exacta las normas e instrucciones:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Atento a los errores propios y dispuesto a corregirlos:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Demuestra buen ejemplo ante el cambio:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Busca continuamente, mejorar el desempeño del negocio:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

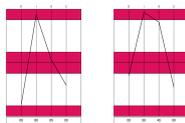
Da soporte

Brinda guía y orientación a otros:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ayudar a los demás escuchando y discutiendo de manera positiva:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Transmite su conocimiento al resto:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Da refuerzo positivo y feedback para el desarrollo:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Estilo de aprendizaje

Aprende a través de acciones independientes:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aprende a través de ejercicios de grupo:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aprende compartiendo ideas:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aprende experimentando:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aprende comprendiendo procesos lógicos:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Adaptado Natural



Estilo de Comunicación

Este apartado nos proporciona información acerca de cuál es el estilo natural de comunicación del individuo. Nos describe cuáles son sus preferencias a la hora de comunicarse con los demás. Este apartado le ayudara a mejorar sus relaciones interpersonales. En la parte inferior se muestra un análisis gráfico de factores de comportamiento relacionados con la comunicación, mostrándonos si estos comportamientos son más o menos naturales en la persona, utilizando una escala de **No natural (-5) a Natural (5)**

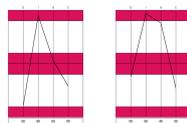
Cómo es su estilo de comunicación

Aunque es minucioso y organizado por naturaleza, no siempre puede tratar los pequeños detalles. Sin embargo es un conversador muy equilibrado, permitiendo a los demás hablar y hablando cuando le llega su turno. No le gusta ordenar y no quiere irritar u oprimir a nadie.

Análisis gráfico de factores de comportamiento relacionados con la Comunicación

Considerado y cuidadoso:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Comparte activamente información objetiva:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Comunica basado en sus reflexiones :	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Comunica en forma clara y basado en hechos:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Comunica de forma convincente y positiva:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Es una persona directa y enfocada a metas:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Escucha de forma presente y disponible:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Muestra interes, escucha y participa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Permite hablar a los demás y escucha de forma activa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Se centra más en los detalles que en la visión global:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Solo le interesa la información fundamental:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Muestra una escucha profunda para entenderlo todo :	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Adaptado Natural



Toma de Decisiones

Este apartado nos muestra cual es el estilo de la persona a la hora de tomar decisiones. En la parte inferior se muestra un análisis gráfico de factores de comportamiento relacionados con la toma de decisiones, mostrándonos si estos comportamientos son más o menos naturales en la persona, utilizando una escala de **No natural (-5) a Natural (5)**

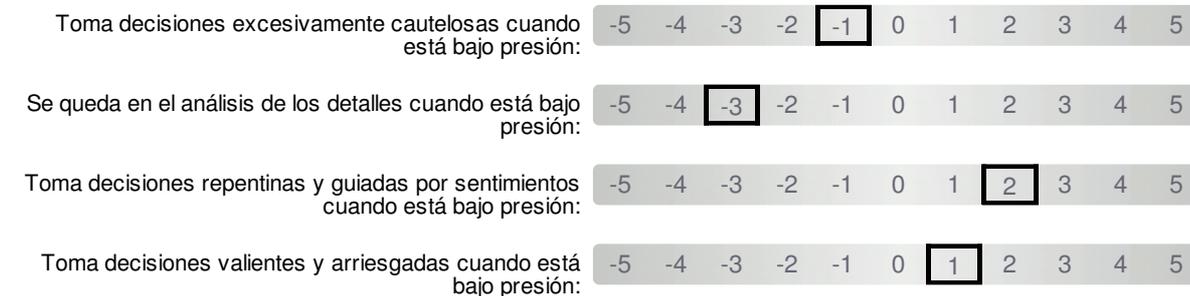
Cual es su estilo a la hora de tomar decisiones

No está considerado un gran tomador de decisiones, ya que sus decisiones están principalmente basadas en sus emociones. Trabaja en nombre de una buena atmosfera, confianza, promesas mantenidas y para la gente que le importa. Puede necesitar ayuda para tomar una primera decisión sobre cuestiones nuevas, complicadas o contradictorias.

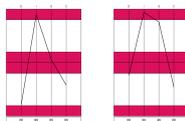
Análisis gráfico de factores de comportamiento relacionados con la Toma de Decisiones



Toma de decisiones bajo presión



Adaptado Natural



Fortalezas / Áreas de Desarrollo

Fortalezas

Los comportamientos incluidos en la lista de esta sección son claramente las fortalezas naturales de la persona. Es posible que no sean excepcionales, pero son muy naturales para él/ella. Se recomienda que las mismas sean incrementadas en su ámbito de trabajo

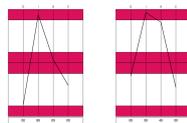
- Estimula la participación de la gente
- Buscar la manera de mejorar el ambiente
- Mantener el crecimiento positivo
- Cuida todas las relaciones sociales
- Quiere desarrollarlo paso a paso
- Quiere planificar su propio trabajo
- Se gana la confianza de la gente
- Es abierto y trabajar hacia sus metas
- Puede también escuchar
- No querer regir la vida de los demás
- Cuida los amigos
- Tiene también otros intereses

Áreas de Desarrollo

Estos comportamientos no describen ni debilidades de la persona ni comportamientos presentes. Son tópicos acerca de los cuales se debería tener cuidado si él/ella está bajo presión o se entusiasma demasiado, podrían aparecer activamente como debilidades.

- Desacertar las "mejoras técnicas"
- Desacelerarse después de sentirse bien
- Pifiar los detalles
- Cannot be separated from people No poder separarse de la gente
- No montar los caballos salvajes; evadir ir a las áreas peligrosas
- Ser difícil inspirarle a pelear
- No poder cambiar después de hacer una promesa
- Olvidar los detalles
- Al buscar un compromiso, encontrarse con nada
- Operar emocionalmente
- Aceptar pero sin darle seguimiento
- Demasiado suave y agradable

Adaptado Natural



Motivadores / Desmotivadores

Motivadores / Área de Bienestar

Estos tópicos usualmente motivan a las personas de este estilo. Si el nivel de los mismos es incrementado en su entorno de trabajo, es posible que la persona responda positivamente.

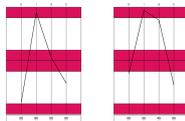
- Relaciones sociales abiertas y buenas
- La posibilidad de ayudar y ser útil
- Discusiones diversas
- Atmósfera abierta
- Estímulo real
- Ambiente libre de peleas
- Equipo con auto-administración
- Gente feliz e independiente
- El trabajar juntos
- El ser apreciado como un ser humano
- El decidir su propio ritmo de trabajo
- El trabajar para el bien común

Trata de evitar / Temores

Estos tópicos normalmente no son del agrado de las personas de este estilo. Si el nivel de los mismos es incrementado en su entorno de trabajo, su efecto en su motivación será negativo.

- El perder las buenas relaciones sociales
- Los conflictos
- Decisiones desagradables que deben tomarse
- El actuar contra la gente
- Inhumanidad
- Restricción de la libertad
- Instrucciones muy detalladas
- Razonamiento atrevido, valiente
- El restringir la opinión de los demás
- El perder amigos
- Restringido por la burocracia
- Inseguridad ante el futuro

Adaptado Natural



Roles de Equipo

En esta sección analizaremos cuales es el papel del individuo como componente de un equipo, su actitud hacia el trabajo en equipo, como el individuo influencia y motiva a otros componentes del equipo, que aporta el individuo a la toma de decisiones, en definitiva su protagonismo dentro del equipo. Esta sección incluye un análisis gráfico de factores de comportamiento relacionados con el trabajo en equipo, mostrándonos si estos comportamientos son más o menos naturales en la persona, utilizando una escala de **No natural (-5) a Natural (5)**

Rol natural dentro del equipo

Cooperador

El cooperador es agradable, simpático y conversador. Disfruta de estar con gente conocida. Le agrada el intercambio de ideas y sentimientos antes de pasar a la acción. En su opinión, es importante, que todos en el grupo tengan la oportunidad de presentarse y expresar sus impresiones. Los demás miembros del equipo, lo ven como una persona con la cuál es fácil estar y que se comporta de una manera optimista con respecto a todos pero también como persona que no emite verdaderamente su opinión. En realidad, le es más bien desagradable sacar a la luz asuntos negativos, que pudieren hacer sentir mal a otras personas o por los cuales tuviere que justificarse. Le gusta hacer las cosas en grupo. No le desagrada tener que guiar, escuchar o ayudar a otros miembros del grupo. El poner su propio interés por encima de los demás no le es importante: lo importante es que todos estén en el mismo barco. No le interesa de ninguna manera decidir sobre los asuntos de otros.

Rol Adaptado dentro del equipo

Animador

Roles convergentes

Animador, Hacedor

Roles complementarios

Desarrollador, Cambiador, Experto

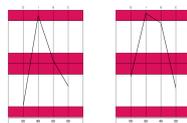
Su papel como tomador de decisiones

- No toma decisiones sin escuchar a los demás
- No aprecia tomar posiciones respecto a cosas
- Toma decisiones cautelosas

Su papel como protagonista

- Hace lo que se compromete a hacer
- No siempre es capaz de estar aislado
- Actúa según las instrucciones de otros

Adaptado Natural



Roles de equipo II

Su actitud hacia el trabajo en grupo

- Medio muy importante y eficiente de trabajar
- Forma de asegurar que la gente haga lo que debe
- Asegura que el grupo permanezca unido

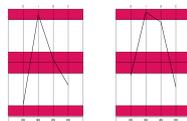
Su papel en un grupo

- Encuentra los puntos de unión
- Escucha y ayuda
- Participa y se hace presente

Análisis gráfico de factores de comportamiento relacionados con el Trabajo en Equipo

Administra de manera confiable y participativa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Componente del equipo entusiasta e integrador:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Consigue que el trabajo de otros sea rápido y eficiente:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Cuida el ambiente del equipo (como un/a miembro más de éste):	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Disfruta del trabajo rutinario y colabora:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ejecuta independientemente sus responsabilidades:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Estimula a los compañeros a cumplir las metas:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Es agente de cambio positivo y elimina la apatía:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Hace que el equipo trabaje conjuntamente para cumplir las metas:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Asume un rol activo dentro del equipo:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Se compromete y da soporte a los demás:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Se concentra en trabajos específicos en solitario:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Adaptado Natural



Roles de Equipo Motivacion, Influencia.

Su papel como motivador

- Comprende a la gente extremadamente bien
- Es capaz de conversar y escuchar
- Introduce ideas positivas

Análisis gráfico de factores de comportamiento relacionados con la motivacion, influencia y liderazgo del equipo

Ajusta su acercamiento a cada persona:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Es un/a líder que planifica y participa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Estimula e inspira a las personas:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Concentrarse en motivar a las personas:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Promueve ideas de manera activa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Animar al equipo, centrándose fuertemente en los objetivos:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Influye en los resultados del equipo creando un ambiente cordial:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Influye en los resultados del equipo centrándose en los objetivos:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Influye en los resultados del equipo mediante control de calidad:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Desarrolla cooperación entre las personas:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Conecta activamente a la gente entre si:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Énfasis en el positivismo:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Estimula e inspira a las personas:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Logra resultados por y con las personas:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Adaptado Natural

